

'Werknemers moeten HR-systeem zelf beheren'

Er moet in Nederland één centrale HR-community komen die huidige HR-systemen vervangt. In tegenstelling tot de huidige organisatie-gedreven systemen, zijn in de nieuwe community werknemers zelf eigenaar van de informatie die zij gedeeltelijk zelf toevoegen.



Op deze manier kan beter tegemoet worden gekomen aan de wensen van de nieuwste generatie werknemers. Dat stelt Siebe Gerbranda in zijn afstudeeronderzoek aan de Universiteit van Tilburg.

Volgens Gerbranda zou in het centrale systeem iedereen een soort e-portfolio krijgen met daarin zijn of haar ambities, competenties, opleidingen en dergelijke: 'De individuele werknemer heeft de verantwoordelijkheid over de informatie, bedrijven en derden kunnen de informatie inzien en gebruiken voor hun eigen systeem. Degene met de beste kennis draagt bij aan het systeem, bijvoorbeeld het opleidingsinstituut waar iemand een cursus heeft gevolgd. De informatie wordt zo kwalitatief beter en bovendien efficiënter gebruikt.'

Achtergrond

Het concept is bedacht om tegemoet te komen aan een aantal veranderingen van de laatste jaren op de arbeidsmarkt. 'Er komt een nieuwe generatie aan die op een heel andere manier in het arbeidsproces staat dan voorgaande generaties. Deze mensen maken veel gebruik van informatietechnologie, gaan geen langdurige arbeidsrelaties aan en zijn primair gericht op persoonlijke ontwikkeling. Een dergelijk systeem speelt in op al die veranderingen: als mensen hun werkgever na een paar jaar weer verlaten, gaat er geen waardevolle informatie verloren. Bovendien zijn mensen nu nog duidelijker en meer verantwoordelijk voor hun eigen ontwikkeling. In feite ondersteunt zo'n nieuw HR-systeem de lopende trends.'

Veranderende arbeidsrelatie

Volgens Gerbranda zal de arbeidsrelatie wel veranderen bij invoering van een centraal systeem: 'Omdat werknemers meer verantwoordelijkheid krijgen voor hun eigen informatie, krijgen ze ook meer macht, de werknemer komt immers centraal te staan in plaats van het bedrijf. Sommige bedrijven zullen daar huiverig tegenover staan. Maar het plan heeft ook een effect op de arbeidsmarkt als geheel. Die zal opener worden omdat betere informatie leidt tot meer mogelijkheden om over te stappen. Uiteindelijk zal dat tot gevolg hebben dat meer mensen op de juiste plek in de markt zitten.'

Een gratis exemplaar van het onderzoek is aan te vragen via siebe.gerbranda@jblc.nl

Basti Baroncini, redacteur P&Oactueel



Reed Business bv. Auteursrecht voorbehouden.

Op gebruik van deze site zijn de volgende regelingen van toepassing:

[Gebruiksvoorwaarden](#) en [Privacy statement](#)

